

Gemeinderatssitzung am 14.11.2017



Stellenplan 2018

Stellenplan für das Jahr 2018

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen				Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
		ins- gesamt	darunter			Zahl der Stellen 2017	tatsächlich besetzt am 30.06.2017	
			mit Zulage		Leer- stellen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung								
Bürgermeister	B 2	1				1	1	(1) (2) (3)
Gehobener Dienst	A 13	3				3	3	(3)
Gehobener Dienst	A 12	0				0	0	
Gehobener Dienst	A 11	4				4	4	(4) (5) (6)
Gehobener Dienst	A 10	1				0	0	(7)
Mittlerer Dienst	A 9	0,5				0,5	0,5	
Mittlerer Dienst	A 8	1				1	1	
Beamte insgesamt:		10,50				9,5	9,5	
Bemerkungen: ⁽¹⁾ Hinzu kommt die Dienstaufwandsentschädigung in der gesetzlich festgelegten Höhe und die Reisekostenpauschale lt. Erlass des Landratsamtes Böblingen v. 21.10.2004, Az.: 12-052.45. ⁽²⁾ Hinzu kommt, je nach Beurkundendem, der Gemeindeanteil an den Ratschreibergebühren in voller Höhe abzüglich der Schreibgebühren, welche an die Gemeindekasse gehen. ⁽³⁾ Beim Bürgermeister, dem Fachbeamten für das Finanzwesen und dessen Stellvertretung kommen noch die Vergütungen aus deren Aufgaben beim Zweckverband Gewerbepark Sol dazu. ⁽⁵⁾ Neue Stelle A11, 50%, im Ortsbauamt, GRB vom 25.10.2016 ⁽⁶⁾ Stv. Amtsleitung im Ortsbauamt ab 2017 als Beamtenstelle in A11, nicht mehr als Beschäftigtenstelle ⁽⁷⁾ Stelle NKHR-Umstellung als Beamtenstelle, war 2017 als TVÖD-Stelle ausgewiesen								
II. Sondervermögen mit Sonderrechnung Hier sind keine Stellen vorhanden.								

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

	Entgelt- gruppe bzw. Sondertarif	Stellen insgesamt	Zahl der Stellen 2017	Tatsächl. besetzte St. 30.06.2017	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	5	6	7
Gemeindeverwaltung	S 13	7,00	6,00	7,00	Neue Entgeltgr. Leitungen
	EG 10	2,80	3,80	2,80	
	EG 9c	1,00	0,00	1,00	
	EG 9b	1,00	0,00	1,00	
	EG 9a	2,00	0,00	2,00	
	EG 9	0,00	3,00	0,00	
	S 9	0,00	0,00	0,00	
	S8a	36,50	34,40	31,74	Neue Entgeltgr. Erzieherinnen
	EG 8	5,25	5,25	5,25	
	EG 7	2,15	0,50	2,15	
	EG 6	12,57	14,42	11,34	
	S 6	0,00	0,00	0,00	Frühere Entgeltgr. Erzieherinnen
	EG 5	6,13	6,63	6,45	
	EG 4	1,00	1,00	1,00	
	S 4	8,30	6,35	6,65	
	EG 3	1,00	1,00	1,00	
	S 3	0,60	0,60	1,44	
	EG 2	6,85	6,64	8,96	
	EG 1	0,00	0,00	0,00	
		Sondervertrag	12,42	12,66	9,90
TVöD-Beschäftigte insgesamt:		106,56	102,25	99,68	

Teil C: Arbeiter - entfiel ab 2006

Beschäftigte insgesamt:				
Teile A + B + C ohne A II		117,06	111,75	109,18
mit A II		117,06	111,75	109,18

Begründung für die geänderte Stellenanzahl: siehe Abgleich 2017 / 2018

Teile B u. C

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

Teil D, Abschnitt I: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Abschnitt / UAbschnitt	Gliederungs- plan	Bürgerm./ Beigeordn.	Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Bemerkungen	
			B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5		
0000	Gemeindeorgane	1																(1) (2) (3)
0200	Hauptamt						1											
0300	Finanzverwaltung						1		1,5	1	0,50							
1100	Öffentl. Ordnung								1									
6000	Bauverwaltung						1		1,5				1					
Summen:		1					3	0	4,0	1,0	0,50	1,0				10,5		

(1) Stelle f.d. Umstellung auf NKHR wieder als Beamtenstelle ausgewiesen, 2017 noch als TVÖD-Stelle

(2) Zugang Stelle A11, 50 %, GR-Beschluss am 25.10.2016

(3) Stelle der Stv. Amtsleitung im Ortsbauamt ab 2017 als Beamtenstelle, A11, Wegfall bei den Beschäftigten

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

Teil D, Abschnitt II: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Abchnitt UAbchnitt	Gliederungs- plan	Beschäftigte, Einteilung nach der Entgeltgruppe																		Summe UA	Ber	
		S 13	S 10	EG 10	S 9	EG9c	EG9b	EG9a	EG 8	EG7	EG 6	S 8a	EG 5	EG 4	S 4	EG 3	S 3	EG 2	EG 1			SonV
0000	Gemeindeorgane								0,75											0,40	1,15	
0200	Hauptamt							1,00		0,65	2,00				1,00		0,53			1,81	6,99	
0300	Finanzverwaltung			0,00				1,00	1,00		1,00		0,70								3,70	(1)
1100	Öffentl. Ordnung								1,00		1,37										2,37	
2110	GS Neuweiler																0,34				0,34	
2111	GS Breitenstein																			0,26	0,26	
2150	Gemeinsch.-Sch.									1,70							3,11		0,77		5,58	
2910	Kernzeitenbetr.										0,55					0,30	0,20		2,23		3,28	(2)
2911	Hort	1,00									4,00			0,00		0,30			0,40		5,70	
2912	Integrationsförd.																		0,00		0,00	
3520	Büchereien					1,00							0,43						0,39		1,80	
4200	Asylbew.betrg.																		0,15		0,15	
4310	Seniorenwohna.								0,50		1,00								0,54		2,04	
4600	Jugendtreff																		0,00		0,00	
4640	Kinder	6,00		0,80							31,95			8,30			0,74		2,63		50,42	(2)
5611	Gemeindehalle								0,125		0,50				0,00				0,10		0,73	
5612	Turnerheim																		0,31		0,31	
5613	Halle Neuweiler																0,33		0,19		0,52	
5614	Halle Breitenstein																		0,90		0,90	
5615	Weiler Sportzentr.								0,125		0,500				0,00				0,10		0,73	
5720	Hallenbad								0,75	1,00								1,43	1,19		4,37	
5810	Parkanl./Erholung																	0,17			0,17	
6000	Bauverwaltung			1,00			1,00			0,50	1,50										4,00	
6300	Straßen																				0,00	
6551	Kläranlage																				0,00	
7300	Märkte																				0,00	
7620	Öffentl. Waage																				0,00	
7710	Bauhof			1,00				1,00		3,00		5,00	1,00		0,00						11,00	
7800	Förd.d. Landwirt.																				0,00	
8550	Gemeindewald												0,00								0,00	
8800	Allg. Grundverm.																		0,05		0,05	
3.355	Wasservers.									0,00									0,00		0,00	(3)
Summen:		7,00	0,00	2,80	0,00	1,00	1,00	2,00	5,25	2,15	12,57	36,50	6,13	1,00	8,30	1,00	0,60	6,85	0	12,42	106,56	

(1) NKHr-Stelle bei den Beamten ausgewiesen, 0,50-Stelle befristet für Zuarbeit NKHR

(2) Veränderungen aus Bedarfsplanung 2017, v.a. Gruppen Röte und Neuweiler

(3) Verwaltungsteil Wasserversorgung entfallen, wird von Kämmerei mitabgedeckt

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

Teil E: - nachrichtlich - Ehrenbeamte; Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsent-schädigung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2017	Beschäftigt am 30.06.2017	Erläuterungen
Ortsvorsteher	gem. Satzung ⁽¹⁾	0,5	0,5	0,5	
Feuerwehrkommandant	gem. Satzung	0,1	0,1	0,1	
Insgesamt:		0,6	0,6	0,6	

(1) 65 % des Mindestbetrages der Aufwandsentschädigung f. ehrenamtl. Bürgermeister in Gden. V. 1.000 - 2.000 Einwohnern, gem. § 4 Abs. 2 der Satzung über die Entschädigung für ehrenamtliche Tätigkeit

Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Besoldungs-gruppe	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2017	Beschäftigt am 30.06.2017	Erläuterungen
Assessoren	A 13	0	0	0	
Inspektoren zA	A 9	0	0	0	
Assistenten zA	A 5	0	0	0	
Insgesamt:		0	0	0	

III. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2017	Beschäftigt am 30.06.2017	Erläuterungen
Verwaltungspraktikant	Anwärterbezüge	1	1	0	(1)
Anerkennungspraktikan.	MTV Anerk.prakt.	5	3	3,5	
Vorpraktikant/-in		0	0	0	(2)
Freiw. Soziales Jahr	frei vereinbart	2	2	1	(2)
Azubi Verwaltungsfach-angestellte	TVaÖD	2	2	1	
PIA-Ausbildungsstelle	TVaÖD	2	2	2	(4)
Azubi Fachangestellte					
Medien- und Informationsdienste	TVaÖD	1	1	1	(3)
Summen:		13,0	11,0	8,5	

(1) Da Verwaltungsprakt. stets vom 1.9. bis 28.02. ihre Praktika absolvieren, ist die Anzahl am 30.6. immer 0.

(2) Die seitherigen Vorpraktika sind nicht mehr möglich, weil diese nach dem Mindestlohngesetz vergütet werden müssten. Satt dessen wurde eine weitere FSJ-Stelle geschaffen.

(3) Gemeinsame Ausbildungsstelle mit anderer Bücherei

Laut GR-Beschluss vom 25.02.2014. Beginn September 2016 und September 2017

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

		Stellen
Stellenplan 2018:		117,06
<u>Veränderungen:</u>		
Finanzverwaltung, Vorbereitung NKHR-Umstellung		0,50
Zugang Beamtenstelle in A10 für NKHR-Umstellung	1	
Wegfall Beschäftigtenstelle EG 10 für NKHR-Umstellung	-1	
Befristeter Zugang Beschäftigtenstelle EG 5, 50%, für NKHR-Vorbereitungen	0,5	
Summe:	0,50	
Hort an der Schule		1,00
Eine Fachkraftstelle war 2017 mit einer Anerkennungspraktikantin besetzt, 2018 wieder mit einer Fachkraft		
Kinderbetreuung (siehe Bedarfsplanung GR 28.03.2017) netto		3,64
Weniger als bei der Bedarfsplanung angekündigt, weil wir 2017 für eine zusätzliche Gruppe im Kindergarten Troppel 2,0 Stellen eingeplant haben, die dort nicht benötigt werden und entfallen.		
Ortsbauamt		0,20
Befristete Aufstockung um 20% für Gutachterausschuss / Kaufpreissammlung, Ausgleich der in 2017 durch Vakanzen aufgelaufene Überstunden		
Wasserversorgung		-0,45
Verwaltungsarbeiten (40%-Stelle und Ableser/Austräger) werden von Kämmerei miterledigt		
Sonstige kleinere Veränderungen in Summe:		0,42
Stellenplan 2017:		111,75
Differenz zum Stellenplan 2017:		5,31

Abgleich mit dem Stellenplan 2017